



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

OINARRI OROKORRAK, ARABAKO KALKULU GUNEA AB - CENTRO DE CÁLCULO DE ÁLAVA SA SOZIJETATEAN SISTEMEN ANALISTAREN SEI LANPOSTU BETETZEKO LANGILE LAN KONTRATUDUNEN HAUTAKETA ARAUTZEN DUTENAK

LEHENENGO OINARRIA.- ARAU OROKORRAK:

1.1. Oinarri hauen xedea da lanpostu hauek betetzeko hautaketa prozesuaren oinarritzko arauak ezartzea:

- Sistemen analistaren bost lanpostu (profil orokorra) (2022002).
- Sistemen analistaren lanpostu bat (sareen eta komunikazioen profila) (2022003).

1.2. Aplikagarria izango da deialdi honetarako xedatutakoa, oro har. Hautaketa sistema eta puntuazioek oinarri hauei jarraituko diete.

1.3. Deialdiaren xede diren plazek enpresaren hitzarmenaren arabera ordainsaria izango dute (5. maila:40.446,54 euro gordin urtean). Horrek berak arautuko ditu gainerako lan baldintzak ere.

1.4. Lanpostuak AKSaren bulegoetan beteko dira, Gasteizen (Araba).

1.5. Lanpostuak betetzeko berariazko araudia, haien oinarri espezifikoen jasoko da.

1.6. Kontratazioak modalitate hauetan egingo dira, eta dagokion probaldia izango dute:

- Sistemen analistaren bost lanpostu (profil orokorra) (2022002):
 - Kontratu mugagabeko 3 lanpostu.
 - Aldi baterako kontratuko 2 lanpostu, kontratu mugagabea egiteko aukerarekin, baldin eta unean-unean aplikatzekoak diren legezko xedapenek ahalbidetzen badute, eta enpresaren beharrezan arabera.
- Sistemen analistaren lanpostu bat (sareen eta komunikazioen profila) (2022003): Kontratu mugagabea.

1.7. Deialdi hau enplegu webguneetan argitaratuko da, eta oinarriak (orokorrak eta espezifikak) eskuragarri daude AKSaren web orrian www.ccasa.eus eta enpresa laguntzailearen web orrian www.qualisconsultores.es.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

BIGARREN OINARRIA.- IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK:

Hautaketa prozesuan parte hartu ahal izateko, izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte (baldintzak baztertzaileak dira kasu guztietan):

- A) Eskaera: Eskatera, I. eranskina eta II. eranskina betetzea, dokumentu horietan jasotzen diren eremu guztietan.
- B) Nazionalitatea: Inoren konturako lanpostuetan langile lan kontratadun aritzeko indarrean den legediak ezartzen dituen betebeharrak guztiak betetzea. Atzerritarrei dagokienez, aintzat hartu behar da abenduaren 22ko 8/2000 Lege Organikoak (atzerritarrek Espainian dituzten eskubide eta askatasunei buruzko eta atzerritar horiek gizarteratzeari buruzko urtarrilaren 11ko 4/2000 Lege Organikoa aldatzen du) eskatzen dituen baimenak eduki behar dituztela.
- C) Adina: Hamasei urte beteta edukitzea eta nahitaezko erretiroko gehieneko adina ez gainditzea.
- D) Tituluak: Oinarri espezifikoaren hirugarren oinarrian adierazitako titulazioetako bat izatea edo hura igortzeko eskubideak ordaindu izana.
- E) Gaitasun funtzionala: Ez izatea dagozkion eginkizunak betetzea eragozten duen osasun arazorik, hargatik eragotzi gabe 13/82 Legea, apirilaren 7koa, minusbaliatuen integrazio sozialari buruzkoa.
- F) Gaikuntza: Ez egotea epai bidez edo zerbitzuaren diziplina espedientearen bidez administrazio publikoetako edo sektore publikoko enpresetako edozeinetatik bereizia edo aldi batez lanpostutik kendua, eta ez egotea ezgaiturik funtzio publikoak betetzeko.

Aurretik adierazi diren baldintza guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako eduki behar dira beterik, eta lan kontratua egiten den unera arte betetzen jarraitu, salbu eta E apartatuan aipatzen dena, zeina AKSAk erabakitako Medikuz Zerbitzuak ziurtatu beharko baitu kontratazio proposamena egin aurre-aurretik.

Pertsona ezinduek gainerako izangaiekin baldintza berberetan onartuko dira hautaketa probetan, baldin eta haien mugak iragarritako lanpostuari dagozkion eginkizunak edo zereginak normaltasunez betetzearekin bateraezinak ez badira. Hautaprobetan, denbora eta baliabideak ahal bezainbeste egokituko dira, baldin eta interesdunek hala eskatzen badute eskabidean.

HIRUGARREN OINARRIA.- ESKAERAK AURKEZTEA:

Izangaiek honako agiri hauek bidali beharko dituzte, posta elektronikoz, deialdi bakoitzean zehazten den helbidera:



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

- **I. eranskina**
- **II. eranskina**
- - **NANaren** edo balio bereko nortasun agiri baten **irudi eskaneatua.**
- **Curriculum vitae.**
- Gizarte Segurantzak emandako **lan bizitzaren txosten eguneratua.**
- **Ezagutzen zinpeko adierazpena.**
- **Curriculum memoria**
- **Oinarri espezifikoetan eskatutako titulazioaren kopia.**
- - **Eskatutako ezagutzak edo baloratzekoak direnak egiaztatzeko ziurtagirien edo diplomen kopiak.**
- **Hizkuntza titulazioen kopiak.**
- **Izangaiak baldintzak betetzen dituela eta alegatutako merezimenduak egiazkoak direla frogatzen duten agiri guztiak.**

• Arabako Kalkulu Guneak eskubidea du egiaztatzeko emandako dokumentazioa/informazioa egiazkoa dela, eta hautaketa prozesutik kanpo utzi ditzake automatikoki egiazkoa ez den informazioa eman dutenak.

Eskabideak aurkezteko epea 2022ko otsailaren 28an amaituko da.

• Mezu elektronikoa bat bidaliko da, informazio gisa, izangaiak emandako helbide elektronikora, jakinarazteko prozesuan onartu egin dituztela edo, hala badagokio, zergatik baztertu dituzten. Halaber, izena eman duten izangaietako bakoitzari identifikazio kode bakar bat emango zaio, faseetako bakoitzeko emaitzetara sarbidea izan dezan.

POSTA ELEKTRONIKORA EGINDAKO JAKINARAZPENI BURUZKO OHARRA:

Hautaketa prozesuaren edozein fasetan posta elektronikoa bidez bidaltzen diren jakinarazpenen xedea informazioa ematea da eta ez dira, inolaz ere, lotesleak izango.

LAUGARREN OINARRIA.- INFORMAZIOA ARGITARATZEA



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Oro har, bitarteko hauen bidez jakinaraziko dira deialdiaren eta hautaketa prozesuen inguruko iragarkiak, probetarako deialdiak, emaitzen argitalpenak eta abar:

- - Web orria: www.ccasa.eus
- - www.qualisconsultores.es web orria

Lehenengo argitalpena baino lehenago, interesdun bakoitzari haren eskaerari eman zaion kodea jakinaraziko zaio. Kode horrek identifikatuko du izangaia hautaketa prozesuan zehar egin beharreko argitalpenetan.

Prozesuak iraun bitartean, eskabideak aurkezteko epea amaitu arte, helbide elektronikoko bat jarriko da eskuragarri interesdunentzat, argitaratutako oinarrien inguruko galderak egiteko edo argibideak eskatzeko.

- - Sistemen analista (profil orokorra) (2022002): 2022002@qualisconsultores.es
 - Sistemen analista (sareen eta komunikazioen profila) (2022003): 2022003@qualisconsultores.es

BOSGARREN OINARRIA.- HAUTAGAIEN HAUTAKETA:

- Hautaketa probak amaitutakoan, organo hautatzaileak kontratazio proposamena egingo du fase bakoitzean lortutako puntuazioak batuta guztizko puntuaziorik handienak lortu dituzten izangaien alde.

Berdinketarik badago, lehenetasuna emango zaie emakumeei, emakumeak 100eko 40 baino gutxiago diren profil profesionaletan, salbu eta beste izangaiek arrazoiak badituzte neurri hori ez aplikatzeko, sexuagatiko bazterkeriakoak ez badira; esaterako, enplegua lortzeko zailtasun handiak dituzten kolektiboetakoren batekoak izatea.

Aurreko paragrafoan ezarritakoa eragotzi gabe, berdinketa hausteko ezarritako lehenetasun hurrenkera honako irizpide hauen arabera ezarriko da:

1. 2. fasean lortutako puntuazioa
2. 4. fasean lortutako puntuazioa
3. Eusko Jaurlearitzako Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak onartzen duen urteko ebazpenaren arabera (ordena ezartzeko unean indarrean dagoena), zeinaren bidez argitara ematen baita dagokion ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagaien kudeaketa prozesuan eta ikasturte horretan deitu daitekeen beste edozein hautaketa prozesutan ordena alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Hautaketa prozesuaren emaitza interesdunari jakinaraziko zaio, eta hiru egun balioduneko epean aurkeztu beharko ditu hautaketa prozesuan parte hartzeko oinarri hauetan eskatzen diren baldintzak betetzen dituelako frogatzeko egiaztatgiriak:

Eskatzen diren eta curriculumean adierazi diren ikasketak egin izana egiaztatzen duten tituluen eta ziurtagirien kopia konpultsatua.

Proposatutako izangaia ez badu aurkezten galdegiten zaion dokumentazioa, AKSAk gaitzat jotako hurrengo izangaia (prozesuko amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz) kontratatu ahal izango du.

Lanpostu honen probaldia sei hilabetekoa izango da, eta epaimahaiak probaldi horretako ebaluazio batzordea izendatu beharko du; hark egin beharko du laneratze prozesuaren jarraipena, eta itxi egin beharko du egokia izan bada; bestela, dagokion justifikazio txostena idatzi beharko du.

Proposatutako izangaia ez badu gainditzen aipatutako sei hilabeteko probaldia, AKSAk gaitzat jotako hurrengo izangaia (prozesuko amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz) kontratatu ahal izango du.

AKSAk lan poltsa bat sortuko du behin-behineko kontratazioak egiteko. Lan poltsa horretan, 2. FASEA gainditu duten pertsona guztiak sartuko dira, puntuazio hurrenkeran, 4. faseko elkarrizketa pertsonalaren balorazioa kontuan hartu gabe, baldin eta ez badira jo EZ GAITZAT 3. fasean.

Hala lan poltsa eratzea nola hura kudeatzeko oinarriak AKSAren web orrian emango dira argitara, behin hautaketa prozesua amaitutakoan.

Hautaketa prozesu horien ondoriozko lan poltsak sortzean, orain arte indarrean zeuden lan poltsak ezabatuko dira:

- BT-2019005: Sistemen analistak.
- BT-12-2018: Aplikazioen zerbitzarietako sistemen analista.

Berdinketarik gertatuz gero lan poltsetan, ondoko irizpideek zehaztuko dute hurrenkera ordena bata bestearen atzetik:

1. Lehentasuna emango zaie emakumeei, emakumeak 100eko 40 baino gutxiago diren profil profesionaletan, salbu eta beste izangaiek arrazoiak badituzte neurri hori ez



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

aplikatzeko, sexuagatiko bazterkeriakoak ez badira; esaterako, enplegua lortzeko zailtasun handiak dituzten kolektiboetakoren batekoak izatea.

2. 2. fasean lortutako puntuazioa
3. 4. fasean lortutako puntuazioa
4. Eusko Jaurlaritzako Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak onartzen duen urteko ebazpenaren arabera (ordena ezartzeko unean indarrean dagoena), zeinaren bidez argitara ematen baita dagokion ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagaien kudeaketa prozesuan eta ikasturte horretan deitu daitekeen beste edozein hautaketa prozesutan ordena alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza.

Hala lan poltsa eratzea nola hura kudeatzeko oinarriak AKSaren web orrian emango dira argitara, behin hautaketa prozesua amaitutakoan.

SEIGARREN OINARRIA.- HAUTAKETA EPAIMAHAIA

6.1 Hautaketa epaimahai bat eratuko da, eta hartako kideak izendatzerakoan inpartzialtasun eta profesionaltasun irizpideei jarraituko zaie.

6.2 Ordenamendu juridikoarekin bat, hautaketa epaimahaiak ebatziko ditu oinarri hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak, eta fase bakoitza behar den bezala garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu, oinarrietan aurreikusten ez diren kasuetarako jarraitu beharreko irizpideak ezarriz. Horrez gain, fase bakoitzaren emaitzak baliozkotuko ditu, eta gertatzen diren gorabehera guztiak ebatziko.

Aipatutako epaimahaiko kideren batek ezin badu azaldu, sozietatearen zuzendaritzak (hala badagokio) izendatuko du haren ordezkoa. Epaimahaia gutxienez hiru kidek osatuko dute beti.

6.3 Hautaketa epaimahaiak erabaki dezake bere lanetan aholkulari edo enpresa espezializatuek parte hartzea, hala egitea egokia deritzon ariketen probetarako.

6.4 Organo hautatzaileko kideek ezin dute hautaketa prozesuan parte hartu (eta hala jakinarazi behar diote deialdia deitu duen agintaritzari) eta izangaiek errekusatzeko eskubidea baliatu ahalko dute Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak 23 eta 24. artikuluetan arautzen dituen inguruabarrak gertatzen badira.

6.5 Hautaketa epaimahaiko kide guztiek izango dute ahotsa eta botoa. Aipatutako epaimahaiaren erabaki guztiak bertaratutako kide guztien botoaren gehiengoarekin



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

onetsiko dira, eta, boto kopuruan berdinketa gertatuz gero, lehendakariaren botoak ebatziko du bozketa.

6.6. Hautaketa epaimahaikideen izen zerrenda behin betiko onartu eta baztertu diren izangaien zerrendarekin batera argitaratuko da.

ZAZPIGARREN OINARRIA.- DATUEN BABESA:

Abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan (datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko Legea) xedatutakoa betetzeko, jakinarazten diegu langileak aukeratzeko prozesu honetan parte hartzen dutenei ezen edozein arrazoiengatik ere beren parte-hartzearen ondorioz ematen dituzten datu pertsonalak sartuko direla Arabako Kalkulu Gunea SAREN (AKSA) eta Qualis Consultores de Talento SAREN tratamenduetan.

OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA AKSA-REN DATU BABESARI BURUZ	
Arduraduna	AKSAko Administrazio eta Giza Baliabide Saileko arduraduna
Xedea	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu AKSAk: <ul style="list-style-type: none">• Hautaketa prozesua gauzatzeko eta langilearen eta AKSAREN arteko lan harremana kudeatzeko.• AKSAk parte hartzaileekin eta izangaiekin osatzen dituen lan poltsak kudeatzeko.
Legitimazioa	Izenpetzen duen pertsonaren baimena
Hartzaileak	Ez dira lagako
Eskubideak	Datuak ikusi, zuzendu eta ezabatzea, eta informazio gehigarriaren dokumentuan jasotzen diren gainerakoak.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Informazio gehigarria	Datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza kontsulta dezakezu honako webgune honetan: www.ccasa.eus , Lege informazioa - > Datu pertsonalak atalean.
-----------------------	---

ONINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL-REN DATU BABESARI BURUZ

Arduraduna	QUALIS CONSULTORES SL
Xedea	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu Qualis Consultores de Talento SLk: <ul style="list-style-type: none">Langileak hautatzeko prozesu honetan eta etorkizunekoetan parte hartzeko. Nortasun eta lan profilak egiteko. Emandako erreferentziak egiaztatzea.
Legitimazioa	Izangaiaren baimena, curriculum vitae bidaltzean.
Hartzaileak	Langileak hautatzeko prozesuak gauzatzeko enpresaren zerbitzuak erabili nahi dituzten bezeroak.
Gordetzea	Langileak hautatzeko prozesuak iraun bitartean, eta hura amaituta, urtebetez, beste hautaketa prozesu batzuetarako.
Eskubideak	Eskubidea duzu edozein momentutan baimena kentzeko, bai eta datuak ikusi, zuzendu, ezabatu, aurkaratu, mugatu eta lekuz aldatzeko, arduradunari idatzi bat bidaliz eta erabilerari buruz zehatza eta baliatu nahi duzun eskubidea adieraziz. Zure datuen erabilerari buruz enpresarekin desadostasunik izanez gero, erreklamazio aurkez dezakezu datuak babesteko agintaritzaren aurrean (www.aepd.es)

