



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

OINARRI ESPEZIFIKOAK, ARABAKO KALKULUGUNEA SA FORU SOZIETATE PUBLIKOAN SISTEMEN ANALISTAREN ZORTZI LANPOSTU BETETZEKO LANGILE LAN KONTRATUDUNEN HAUTAKETA ARAUTZEN DUTENAK

(deialdiaren kodea: 2022007)

LEHENENGO OINARRIA.- LANPOSTUAREN OINARRIZKO EGINKIZUNAK:

Azpiegituren Alorrean integratuko dira, proiektuaren buruaren eta, aldi berean, alorraren arduradunaren menpe.

AKSAn gauzatzen duten lanbide jardueran, honako eginkizun hauek bete beharko dituzte:

- Produktuak, sistema eragileak eta datu baseak instalatzea eta eguneratzea
- Azpiegiturak administratu, monitorizatu eta mantentzea
- Eskaerak, gorabeherak eta arazoak ebatzea
- Software elementu batzuetatik eta besteetara pasatzea (hedatzeak)
- Proiektuak gauzatzean aholkularitza teknikoa ematea eta parte hartzea
- Agiri teknikoak idazten eta ebatzen parte hartzea
- Merkatuaren azterketak egitea eta irtenbide berriak diseinatzea

BIGARREN OINARRIA.- ESKAERAK AURKEZTEA:

Hautagaiek posta elektronikoz 2022007@qualisconsultores.es helbidera bidali beharko dituzte oinarri orokorren 3.1) puntuan eskatzen diren agiriak (bidali beharreko mezuak 30 MB baino gehiago baditu, hainbat mezu bidali beharko dira, onartutako muga gainditu gabe haietako batean ere).

Eskaerak aurkezteko epea 2022ko abenduaren 19an amaituko da.

HIRUGARREN OINARRIA.- ESKATUTAKO TITULAZIOA:

- Telekomunikazioetako Goi Mailako Ingeniaritza edo Informatikako Goi Mailako Ingeniaritza edo Informatikako Lizentziatura edo gradu baliokidea.
- Beste ingeniaritza batzuk, Fisikako edo Matematiketako lizentziaturak edo gradu baliokideak.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

LAUGARREN OINARRIA.- HAUTAKETA PROZESUAREN DISEINUA ETA PROBEN BALIOESPENA:

• Ariketak edo probak deialdi bakarreko sistemaren arabera eginez gero, edo hautagaiak bertaratzea eskatzen duten beste ekintza batzuk izanez gero, haurdunaldia, erditzea edo edoskitzea, behar bezala egiaztatuta, arrazoi izan daitezke ekitaldia egiteko denboraren eta/edo lekuaren inguruabarrak aldatzea justifikatzeko.

Aldaketa eskaerei erantzuteak berekin ekarriko du hautagai guztien lehia berdintasunaren printzipioa bermatzeko beharrezkoak eta egokiak diren antolaketa neurriak ezartzea.

1. FASEA: EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK EBALUATZEA:

Nahitaezkoa eta baztertze indarrekoa izango da (GAI – EZ GAI).

- Honako hauek administratzeko eta konfiguratzeko ezagutzak:
 - Zerbitzariko sistema eragileak
 - Aplikazioen zerbitzariak
 - Datu baseen zerbitzariak
 - Sareak eta komunikazioak

• Goian adierazitako ezagutza espezifikoetako bi, gutxienez, egiaztatu behar dira zinpeko adierazpen bidez.

Alegatutako merezimendu guztiak eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean eduki beharko dira, eta lan kontratua formalizatzen den unera arte mantendu beharko dira.

2. FASEA: MEREZIMENDUEN BALORAZIOA (30 puntu, gehienez):

A) Titulazioak (10 puntu, gehienez):

- Telekomunikazioetako Goi Mailako Ingeniaritza edo Informatikako Goi Mailako Ingeniaritza edo Informatikako Lizentziatura edo gradu baliokidea: 8,5 puntu.
- Beste ingeniaritza batzuk, Fisikako edo Matematikako lizentziaturak edo gradu baliokideak: 6 puntu
- Lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen masterra: 1,5 puntu



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

B) Hizkuntzak (4 puntu, gehienez):

B.1) Hizkuntza: Euskara (2 puntu, gehienez):

- Titulu ofizialaren bidez egiaztatu beharko da.
- Ez da egingo hizkuntza eskakizuna egiaztatzeke azterketarik.
- Honela balioetsiko da:
 - B1: **0,5 puntu.**
 - B2: **1 puntu.**
 - C1: **1,5 puntu.**
 - C2: **2 puntu.**
- Titulu ofizial bi edo gehiago izanez gero, maila altuenekoa bakarrik balioetsiko da.

B.2) Hizkuntza: ingelesa (2 puntu, gehienez):

- Titulu ofizialaren bidez egiaztatu beharko da.
- Ez da egingo hizkuntza eskakizuna egiaztatzeke azterketarik.
- Honela balioetsiko da:
 - B1: **0,5 puntu.**
 - B2: **1 puntu.**
 - C1: **1,5 puntu.**
 - C2: **2 puntu.**
- Titulu ofizial bi edo gehiago izanez gero, maila altuenekoa bakarrik balioetsiko da.

C) Esperientzia (16 puntu, gehienez):

- CV, curriculum memoria eta lan bizitzaren txosten eguneratuaren bidezko egiaztapena.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

2 urtetik gorako esperientzia azken 4 urteetan lehenengo oinarrian deskribatutako eginkizunak dituzten lanpostuetan.	<ul style="list-style-type: none">- Oso ondo betetzen du: 16 puntu.- Nahiko ondo betetzen du: 12 puntu.- Ondo betetzen du: 8 puntu.- Ez du ondo betetzen eta hobetu beharreko alorren bat dauka: 4 puntu.- Ez du ondo betetzen eta hobetu beharreko nahiko alor dauzka: 0 puntu.
Urtebete baino gehiagoko esperientzia azken 4 urteetan lehenengo oinarrian deskribatutako eginkizunak dituzten lanpostuetan, sektore publikoko erakunderen batek zuzenean kontratatuta.	<ul style="list-style-type: none">- Oso ondo betetzen du: 16 puntu.- Nahiko ondo betetzen du: 12 puntu.- Ondo betetzen du: 8 puntu.- Ez du ondo betetzen eta hobetu beharreko alorren bat dauka: 4 puntu.- Ez du ondo betetzen eta hobetu beharreko nahiko alor dauzka: 0 puntu.

Balorazioa egiteko:

Honako balorazio hau emango da...	...baldin eta lehenengo oinarrian deskribatutako eginkizunen ehuneko hau modu frogagarrian islatzen bada:
Oso ondo betetzen du	100%
Nahiko ondo betetzen du	% 66 > eta % 100 <
Ondo betetzen du	% 33 > eta % 66 <=
Ez du ondo betetzen eta hobetu beharreko alorren bat dauka	% 0 > eta % 33 <=
Ez du ondo betetzen eta hobetu beharreko nahiko alor dauzka	% 0

Alegatutako merezimendu guztiak eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean eduki beharko dira, eta lan kontratua formalizatzen den unera arte mantendu beharko dira.

Merezimenduen baremoetan, lanbide esperientziaren ondorioetarako, honako hauek balioetsiko dira: hautagaiak ahaideak zaintzeko edo genero indarkeriagatiko eszedentzian egon diren denbora; amatasuna eta aitatasuna babesteko edo erantzukizuna partekatuz norberaren bizitza, familia eta lana bateragarri egiten laguntzeko xedea duten lanaldi murrizketei edo baimenei egotzi ahal zaien denbora, eta emakume enplegatu publikoek genero indarkeriagatik baimenak erabili dituzten denbora.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

3. FASEA: LANPOSTUAREN PROFILERA EGOKITZEAREN INGURUKO ARIKETA PSIKOMETRIKOA

- **Nahitaezkoa eta baztertze indarrekoa izango da (GAI – EZ GAI).**
- Probak egingo zaizkie 1. fasean gaitzat jo diren eta 2. faseko emaitza orokorrean puntuaziorik onenak lortu dituzten 15 pertsonei.
- Izangaiek proba bat edo proba batzuk egin beharko dituzte lanpostuarekiko eta gauzatu beharreko eginkizunekiko egokitasuna balioesteko xedez.
- Qualis Consultores de Talento SLk txosten osatu bat igorriko du 4. faserako proposatutako izangai bakoitzaren inguruan.
- Gaitzat jotzen diren izangaiek aurrez aurreko elkarrizketa egin beharko dute AKSAn, hautaketa prozesu honetarako eratu den hautaketa epaimahaiko kideen aurrean.
- Inor EZ GAI gertatzekotan, probak egingo zaizkie hurrengo puntuazio onenak dituzten pertsonei, eta hurrengo fasera (4. fasera) pasatuko dira gaitzat jo eta 15 puntuazio onenak dituztenak.

Fase honetan, besteak beste, oinarrizko ezagutza proba bat egingo da. Proba horretan, idatziz erantzun beharko zaio, ezarritako epean, aukeran hainbat erantzun dituen galdera sorta bati.

Ariketa hau zuzentzean, ondo erantzundakoen kopuruari errore kopuruaren herena kenduko zaio ($V = A - E/3^1$). Erantzun gabeko galderak ez dute zigorrik izango. Azken balioespena ehunenetan² moztuko da.

Balorazioa **GAI** izango da idatzizko proban 5 puntu edo gehiago lortu eta fase honetako gainerako probetan gai izan direnentzat.

Balorazioa **EZ GAI** izango da idatzizko proban 5 puntu baino gutxiago lortu edota fase honetako gainerako probetan ez gai izan direnentzat.

¹ V= ariketen balorazioa, A= ondo erantzundako galderak, E = gaizki erantzundako galderak.

² Moztea da hamarrenak ezabatzea borobiltzerik gabe, hamarren jakin batetik aurrera. AKGSaren kasuan, bigarren hamarrena da hori. Esate baterako, 4,171 eta 4,179 moztean, 4,17 jartzen da.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

4. FASEA: GAITASUNEI ETA GAITASUN TEKNIKOARI BURUZKO ELKARRIZKETA (20 puntu, gehienez)

- **Nahitaezkoa da.**
- 2. faseko emaitza orokorrean puntuaziorik onenak lortu dituzten 15 pertsoneri eta 3. fasean gaitzat jo direnei egingo zaie elkarrizketa pertsonala.
- Elkarrizketa hautaketa epaimahaiko kideek egingo dute AKSA sozietatearen egoitzan, eta ardatz izango ditu lanpostuko gaitasun orokorrak, zeharkakoak eta teknikoak.
- Elkarrizketak bi zati ditu:

- **Gaitasunena:** Elkarrizketa honetan honako gaitasun hauek balioetsiko dira: (10 puntu, gehienez)

- Taldean lan egiteko gaitasuna
- Presiopean lan egiteko gaitasuna
- Komunikazio gaitasuna
- Autonomia eta inizatiba
- Inplikazioa lanarekin

Fase honetako puntuazioa izango da eskala honen arabera aztertutako gaitasunetako bakoitzean lortutako puntuazioen batura:

- Gaitasunik ez: 0 puntu
- Hobetu beharreko alorrak ditu argi eta garbi: 0,5 puntu
- Gaitasuna garatzeko fasean: 1 puntu
- Gaitasun maila aurreratua: 1,5 puntu
- Gaitasun maila bikaina: 2 puntu.

- **Teknikoa:** Elkarrizketa honetan, honako ezagutza hauek balioetsiko dira: (10 puntu, gehienez)

- Zerbitzariko sistema eragileak (Windows, Linux): 2 puntu, gehienez
- Birtualizazioa (VMware): 1 puntu, gehienez
- Firewall direlakoak (Checkpoint eta F5) eta LAN sareak (Cisco): 1,5 puntu, gehienez
- Web zerbitzariak (IIS) eta edukien kudeatzaileak (LifeRay): 1,5 puntu, gehienez
- Aplikazioen zerbitzariak (JBoss, .NET) eta edukiontziak (OpenShift): 2 puntu, gehienez





Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

- Datu baseen zerbitzariak (DB2 for z/OS, SQL Server): 2 puntu, gehienez

- Gaitasunei eta gaitasun teknikoari buruzko elkarrizketaren akta jaso eta izenpetuko da, eta bertan, hautaketa epaimahaiko kide guztiek emandako puntuazioak agertuko dira.
- Gutxieneko atalase hauek ezartzen dira:
 - Gaitasunen zatia: 5 puntu.
 - Zati teknikoa: 5 puntu.
- 15 hautagaietakoren bat aurreko puntuan eskatutako gutxieneko atalasetara iristen ez bada, hautaketa prozesutik kanpo geratuko da, eta gainerako pertsonak jarraituko dute.
- Fase hori amaitu ondoren gai diren pertsonak 12 baino gutxiago badira, hautaketa epaimahaia hurrengo hautagaira edo hautagaietara joko du, gai diren gutxienez 12 hautagai izan arte.

FASE BAKOITZEKO PUNTUAZIOEN LABURPENA:

1. FASEA	2. FASEA	3. FASEA	4. FASEA	GUZTIRA
EG/G	30	EG/G	20	50

