



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

● **BASES ESPECÍFICAS QUE REGULAN LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL, PARA CUBRIR UN PUESTO DE PROGRAMADOR/A, AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD PÚBLICA FORAL, ARABAKO KALKULU GUNEA - CENTRO DE CÁLCULO DE ÁLAVA, S.A.**

**(código de convocatoria: 2021002)**

**BASE PRIMERA.- FUNCIONES BÁSICAS DEL PUESTO:**

● Se integrará en el Área de Sistema de Información, dependiente de la jefatura de proyecto, y a su vez de la persona responsable de Área.

- Desarrollar código de forma efectiva en diferentes lenguajes de programación.
- Actualizar y ampliar los programas existentes.
- Depurar los programas, es decir, buscar y solucionar los errores garantizando que el software continúe funcionando normalmente cuando se realizan el desarrollo o mantenimiento y las pruebas.
- Documentar todos los aspectos, desde el punto de vista de la programación, de la aplicación o el sistema como referencia para futuras actualizaciones y mantenimiento.
- En función de la metodología en uso, colaborar en el estudio de las necesidades de las personas usuarias.

**BASE SEGUNDA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

● Las personas aspirantes deberán enviar por correo electrónico a [2021002@qualisconsultores.es](mailto:2021002@qualisconsultores.es) la documentación que se solicita en el punto 3.1) de las bases generales.

El plazo de **presentación de solicitudes** será hasta el **30 de julio de 2021**



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

### **BASE TERCERA.- TITULACIÓN REQUERIDA:**

- Licenciatura en Informática, Ingeniería o Grado equivalente en las ramas de conocimiento de estudios universitarios de “Ingeniería y Arquitectura” o “Ciencias”

### **BASE CUARTA.- DISEÑO DEL PROCESO SELECTIVO Y VALORACIÓN DE LAS PRUEBAS:**

#### **FASE 1: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:**

De carácter **obligatorio y eliminatorio (APTO/A - NO APTO/A)**.

- Tecnologías: Programación Java/JavaScript, Angular,
- Metodologías: SCRUM u otras de tipo Ágil.

Acreditación mediante declaración jurada de todos conocimientos específicos arriba indicados.

Todos los méritos alegados, deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo.

#### **FASE 2: VALORACIÓN DE MÉRITOS (máx. 30 puntos):**

##### **A) Titulaciones y conocimientos (max. 10 puntos):**

##### **A.1) Titulaciones relacionadas con las funciones a desarrollar (máx. 8 puntos):**

- Licenciatura en Informática, Ingeniería o Grado equivalente: 8 puntos
- Otras licenciaturas, ingenierías o grados en especialidades relacionadas con informática: 4 puntos
- Resto de licenciaturas, ingenierías o grado: 0 puntos

##### **A.2) Conocimientos (máx. 2 puntos):**

- Open layers. 0,75 puntos
- HTML5, CSS, Bootstrap, desarrollo para dispositivos móviles Android/IOS. 1,25 puntos



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

### B.1) Idioma: Euskera (máx. 2 puntos):

- Será necesario acreditarlo con titulación oficial.
- No se realizarán exámenes de acreditación de perfil lingüístico.
- Se valorará de la siguiente forma:
  - B1: **0,5 puntos.**
  - B2: **1 punto.**
  - C1: **1,5 puntos.**
  - C2: **2 puntos.**
- En caso de poseerse dos o más titulaciones oficiales, únicamente se valorará la de nivel más alto.

### B.2) Idioma: Inglés (máx. 2 puntos):

- Será necesario acreditarlo con titulación oficial.
- No se realizarán exámenes de acreditación de perfil lingüístico.
- Se valorará de la siguiente forma:
  - B1: **0,5 puntos.**
  - B2: **1 punto.**
  - C1: **1,5 puntos.**
  - C2: **2 puntos.**
- En caso de poseerse dos o más titulaciones oficiales, únicamente se valorará la de nivel más alto.

### C) Experiencia (máx. 16 puntos):

- Acreditación mediante CV, memoria curricular e Informe de vida laboral actualizado.

Experiencia superior a 2 años en puestos similares en los últimos 4 años.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cumple muy adecuadamente: <b>16 puntos.</b></li><li>- Cumple bastante adecuadamente: <b>12,5 puntos.</b></li><li>- Cumple adecuadamente: <b>8 puntos.</b></li><li>- No cumple adecuadamente y tiene algunas áreas de mejora: <b>4,5 puntos.</b></li><li>- No cumple adecuadamente y tiene bastantes áreas de mejora: <b>0 puntos.</b></li></ul>
---	---

Todos los méritos alegados, deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo





Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

### **FASE 3: PRUEBA PSICOMÉTRICA DE ADECUACIÓN AL PERFIL DEL PUESTO**

- De carácter **obligatorio y eliminatorio (APTO/A - NO APTO/A)**.
- Las pruebas se realizarán a las 4 mejores puntuaciones en el cómputo global de las fases 1 y 2.
- Consistirá en la realización de una o varias pruebas encaminadas a valorar la adecuación de los/as aspirantes al perfil del puesto y a las funciones a desempeñar.
- Qualis Consultores de Talento, S.L. emitirá un informe completo sobre cada uno/a de los/as candidatos/as propuestos/as para la Fase 4.
- Las personas candidatas aptas pasarán a la fase de la entrevista personal a realizar en CCASA, por parte del Tribunal de Selección constituido para este proceso de selección.
- En el caso de que alguna persona no resultara APTA, se realizarán las pruebas a las siguientes personas con mejor puntuación de forma que pasen a la siguiente Fase 4, las cuatro mejores puntuaciones que hayan sido consideradas aptas.

### **FASE 4: DE ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 20 puntos)**

- De carácter **obligatorio**.
- La entrevista personal se realizará a las 4 mejores puntuaciones en el cómputo global de las fases 1, 2 y las consideradas aptas en la fase 3.
- La mencionada entrevista, se llevará a cabo en la sede social de CCASA, por parte de los miembros del Tribunal de Selección y se centrará en valorar las competencias genéricas y transversales del puesto.
- En dicha entrevista se valorarán las siguientes competencias:
  - Capacidad de trabajo en equipo
  - Capacidad de trabajo bajo presión
  - Capacidad comunicativa
  - Autonomía e iniciativa
  - Implicación con el trabajo
- La puntuación de esta fase se definirá con la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las competencias analizadas en base a la siguiente escala:
  - Ausencia de competencia: 0 puntos
  - Claras áreas de mejora: 1 punto
  - En fase de desarrollo de la competencia: 2 puntos
  - Nivel competencial avanzado: 3 puntos
  - Nivel competencial excelente: 4 puntos



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

- De la entrevista personal se levantará y firmará un acta en la que se recojan las puntuaciones otorgadas por todos y cada uno de los miembros del Tribunal de Selección.

**RESUMEN DE PUNTUACIONES POR FASES:**

FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4	TOTAL
N/A	30	N/A	20	50