



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

ARABAKO KALKULUGUNEA SOZIETATEAN ANALISTA FUNTZIONALAREN ZAZPI LANPOSTU BETETZEKO LANGILE LAN KONTRATUDUNEN HAUTAKETA ARAUTZEN DUTEN OINARRI OROKORRAK

LEHENENGO OINARRIA.- ARAU OROKORRAK:

1.1. Oinarri hauen xedea da honako hau betetzeko hautaketa prozesuaren arauak ezartzea:

- Analista funtzionalaren zazpi lanpostu (2026001).

Lanean hasteko aurreikusitako datak:

Berehala hasteko hiru lanpostu.

Bi lanpostu 2026ko uztailetik aurrera.

Lanpostu bat 2026ko abuztutik aurrera.

Lanpostu bat 2026ko azarotik aurrera.

Hasteko datak gutxi gorabeherakoak dira eta ez dira lotesleak.

1.2. Deialdi honetan xedatutakoa aplikatuko da, oro har. Oinarri hauek arautuko dituzte hautaketa sistema eta puntuazioak.

1.3. Deialdiaren xede den plazak enpresaren hitzarmenaren arabera ordainsaria izango du (5. maila: 46.642,32 euro gordin urtean; bigarren urtetik aurrera 6. mailara iritsi ahal izango da: 52.392,74 euro gordin urtean). Hitzarmen horrek berak arautuko ditu gainerako lan baldintzak ere.

1.4. Lanpostuak AKSaren Vitoria-Gasteizko (Araba) bulegoetan beteko dira, eta interesdunak AKSAn indarrean dagoen telelaneko akordioari heldu ahal izango dio.

1.5. Lanpostuak betetzeko berariazko araudia haien oinarri espezifikoetan jasoko da.

1.6. Kontratazioak **kontratu mugagabearen edo errelebo kontratu mugagabearen modalitatean** egingo dira, eta dagokion probaldia izango dute.

1.7. Erreserba zerrenda bat sortuko da hautaketa prozesua amaitu duten (hau da, hautaketa prozesuaren 4. fasea egin dutenak) eta azken fasean GAI izan diren hautagai guztiekin, puntuazio ordenaren arabera.

Erreserba zerrenda horren iraupena bi urtekoa izango da, dagokion lan poltsa osatzen denetik, deialdi honen xede den lanpostuaren berdina diren lanpostu mugagabe gehiago



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

betetzeko premia berriak sortuko balira ere. Hala gertatuz gero, AKSAk kontratazio mugagabeetarako deia egin ahal izango die hautaketa prozesua amaitu duten (hau da, hautaketa prozesuaren 4. fasea egin dutenak) eta azken fasean GAI izan diren hautagaiei, puntuazio ordenaren arabera.

Lanpostuak era mugagabeen betetzeko premia berri horien artean, honako arrazoi hauek daude: erretiroa, egiturazko plantilla areagotzea, behin betiko borondatezko baja eta borondatezko eszedentziagatik lanpostua gehiago ez gordetzea

1.8. Deialdi hau enpleguko web orrietan argitaratuko da, eta oinarriak (orokorrak eta espezifikoak) eskuragarri daude AKSAren web orrian (www.ccasa.eus) eta enpresa laguntzailearen web orrian (www.qualisconsultores.es).

BIGARREN OINARRIA.- IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK:

Hautaketa prozesuan parte hartu ahal izateko, izangaiak baldintza hauek bete beharko dituzte (baldintzak baztertzailerak dira):

- A) **Eskaera:** Eskatera, **I. eranskina, II. eranskina** eta **III. eranskina** betetzea, dokumentu horietan jasotzen diren eremu guztietan.
- B) **Nazionalitatea:** Europar Batasuneko estatu bateko naziotasuna edukitzea edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen arabera langileen joan-etorri askea aplikatzen zaion estatu batekoa. Europako Batasuneko estatuetako herritartasuna dutenen ezkontideek ere hartu ahal izango dute parte, baldin eta legez bereizita ez badaude, baita herritartasuna duenaren eta haren ezkontidearen ondorengoez ere, baldin eta legez bereizita ez badaude. Azken horiek 21 urte baino gutxiago izan beharko dute, edo nagusiagoak badira mendekotasuna izan behar dute.
- C) **Adina:** Hamasei urte beteta edukitzea eta nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gainditzea.
- D) **Tituluak:** Oinarri espezifikoetan adierazitako tituluetakoa bat izatea edo hura jaso ahal izateko eskubideak ordainduta izatea.
- E) **Gaitasun funtzionala:** Behar besteko gaitasun funtzionala izatea egitekoak betetzeko.
- F) **Gaikuntza:** Diziplina espediente bidez baztertuta ez egotea administrazio publiko, organo konstituzional edo autonomia erkidegoetako estatutuen araberako erakunderen batetik, ez eta epai bidez erabat edo bereziki ezgaituta ere enplegu edo kargu publikoak izateko edo funtzionarioen kidegora edo eskalara sartzeko. Beste estatu bateko nazionalitatea izanez gero, ezgaituta edo antzeko egoeran ez egotea, eta



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

diziplina zehapenik edo baliokiderik ez izatea, bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragozten duenik.

- **G)** Indarreko araudiaren arabera ezgaitasun edo bateraezintasuneko lege kausaren batean ez izatea.
- **H)** Aldi baterako ez den kontratu baten edo errelebo-kontratu baten bidez, parte hartzen den deialdiari dagokion lanbide profileko Arabako Kalkuluguneko egitura/langile mugagabeko plantillakoa ez izatea.

Aurretik adierazi diren baldintza guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako eduki behar dira beterik, eta lan kontratua egiten den unera arte betetzen jarraitu, salbu eta E apartatuan aipatzen dena, zeina AKSAk erabakitako mediku zerbitzuak ziurtatu beharko baitu kontratazio proposamena egin aurre-aurretik.

Desgaitasuna duten pertsonak gainerako izangaien baldintza berberetan onartuko dira hautaprobetan, baldin eta haien mugak iragarritako lanpostuari dagozkion eginkizunak edo egitekoak normaltasunez betetzearekin bateraezinak ez badira. Hautaprobetan, denbora eta baliabideak ahal bezainbeste egokituko dira, baldin eta interesdunek hala eskatzen badute eskaeran.

Ariketak edo probak deialdi bakarreko sistemaren arabera eginez gero, edo hautagaiak bertaratzea eskatzen duten beste jarduketa batzuk izanez gero, haurdunaldia, erditzea edo edoskitzea, behar bezala egiaztatuta, arrazoi izan daitezke ekitaldia egiteko denboraren edota lekuaren inguruabarrak aldatzea justifikatzeko.

Aldaketa eskaerei erantzuteak berekin ekarriko ditu hautagai guztien lehia berdintasunaren printzipioa bermatzeko beharrezkoak eta egokiak diren antolaketa neurriak.

HIRUGARREN OINARRIA.- ESKAERAK AURKEZTEA:

Izangaiek honako agiri hauek bidali beharko dituzte, posta elektronikoz, deialdi bakoitzean zehazten den helbidera:

- **I. eranskina**
- **II. eranskina**
- **Ezagutzen zinpeko adierazpena (III. eranskina)**



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

- **NANaren** edo balio bereko nortasun agiri baten irudi eskaneatua
- **Curriculum Vitaea**
- Gizarte Segurantzak emandako **lan bizitzaren txosten eguneratua**
- **Bateraezintasun egoera batean ez egotearen zinpeko adierazpena**
- **Curriculum memoria**
- Oinarri espezifikoean **eskatutako tituluaren kopia**
- Eskatutako ezagutzak edo baloratzekoak direnak egiaztatzeko **ziurtagirien edo diplomen kopiak**
- Hizkuntza **tituluen kopiak**
- **Izangaiak baldintzak betetzen dituela eta alegatutako merezimenduak egiazkoak direla frogatzen duten agiri guztiak.**

Arabako Kalkuluguneak eskubidea du egiaztatzeko emandako dokumentazioa/informazioa egiazkoa dela, eta hautaketa prozesutik kanpo utzi ditzake, automatikoki, egiazkoa ez den informazioa eman dutenak.

Eskaerak aurkezteko epea 2026ko Apirilaren 8an amaituko da.

Qualis Consultores de Talento SL enpresa laguntzaileak erantzuna bidaliko du hartu izanaren agiri gisa, posta elektronikoz, eskaera bidali ondoko 48 ordu balioduneko epean, eta izangai bakoitzari eskaera kode desberdin bat helaraziko dio.

Hautaketa prozesuan egiten diren argitalpenetan izangaien nortasuna isilpean edukitzeko erabiliko da kode hori.

Mezu elektronikoa bat bidaliko da, informazio gisa, izangaiek emandako helbide elektronikora, jakinarazteko prozesuan onartu egin dituztela edo, hala badagokio, zergatik baztertu dituzten. Horrez gain, izena eman duten izangaietako bakoitzari identifikazio kode bakar bat emango zaio, faseetako bakoitzeko emaitzetara sartu ahal izan dadin.

POSTA ELEKTRONIKORA EGINDAKO JAKINARAZPENI BURUZKO OHARRA:

Hautaketa prozesuaren edozein fasetan posta elektronikoa bidez bidaltzen diren jakinarazpenen xedea informazioa ematea da eta ez dira, inolaz ere, lotesleak izango.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

LAUGARREN OINARRIA.- INFORMAZIOA ARGITARATZEA:

Oro har, bitarteko hauen bidez jakinaraziko dira deialdiaren eta hautaketa prozesuen inguruko iragarkiak, probetarako deialdiak, emaitzen argitalpenak eta abar:

- Web orria: www.ccasa.eus
- Web orria: www.qualisconsultores.es

Interesdun guztien eskura jartzen da honako helbide elektroniko hau, argitaratutako oinarriak direla eta kontsultak edo argibide eskaerak bidaltzeko eta hautaketa prozesu osoan zehar alegazioak egiteko:

2026001@qualisconsultores.es

Fase bakoitza amaitutakoan, Qualis Consultores de Talento SL enpresa laguntzaileak lortu diren balioespenen zerrenda egingo du, puntuazio handienetik txikienera ordenatuta, eta alegazioak aurkezteko hiru egun balioduneko epea ezarriko du. Era berean argitaratuko dira ariketa bakoitzaren behin betiko emaitzak, eta kanpoan geratuko dira gutxieneko puntuazioa lortzen ez duten izangaiak. Behin betiko emaitzen argitalpena izango da epaimahaiak behin-behinekoei egin zaizkien alegazioei emandako erantzuna.

BOSGARREN OINARRIA.- EKINTZA POSITIBOKO ALDI BATERAKO NEURRIA:

Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 11. artikuluan jasotakoaren arabera, ekintza positiboko neurri espezifikoak hartu ahal izango dira izatezko desberdintasun egoera nabariak zuzentzeko, betiere arrazoizkoak eta proportzionalak badira eta egoera horiek irauten duten bitartean soilik aplikatzen badira.

Hautaketa prozesu honen ondorioetarako, eta deialdiaren xede den arlo, maila edo profil profesionalean sexu batek % 40tik beherako ordezkartza duela egiaztatu ondoren, ekintza positiboko neurri bat ezartzen da, aldi baterakoa, ordezkartza txikiena duen sexuaren presentzia sustatzeko, osaera orekatua lortu arte, hau da, sexuetao batek ere % 60 baino ordezkartza handiagoa eta % 40 baino ordezkartza txikiagoa ez duen arte.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Baremo orokorraren arabera izangaien azken puntuazioa lortu ondoren, ordezkari txiki duen sexuko izangai baten eta plaza lortu duen beste sexuko azken pertsonaren arteko puntuazio aldea ez bada azken horren notaren % 20 baino gehiago, ordezkari txiki duen sexuko izangai horri bosgarren oinarri honen azken puntuazio adierazitako puntuazio gehigarria emango zaio, ekintza positiboko neurri gisa.

Neurri hori indarrean egongo da dagokion arloan, mailan edo profilean ordezkari txiki duen sexuak ordezkari txiki duen bitartean, eta aplikatzeari utziko zaio automatikoki 2. puntuazio adierazitako osatura orekatua lortzen den unetik aurrera, berariazko akordiorik behar izan gabe.

Aurreko apartatuetan jasotako ekintza positiboko neurria aplikatu ondoren, hautaketa organoak izangaien behin betiko zerrenda egingo du, eta fase bakoitzean lortutako puntuazioa eta esleitutako puntuazio gehigarria adieraziko du, betiere oinarri hauetan jasotako guztizko puntuazioaren gehieneko muga errespetatuz.

Prozesuaren gardentasuna bermatzeko soilik, puntuazioen behin betiko zerrendak ezarritako baldintzak betetzen dituzten eta ordezkari txiki duen sexuko izangai guztien hasierako puntuazioaren eta puntu gehigarrien batura jasoko du, hautaketa prozesuan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren mugarekin, eta izangai batek ere ezin izango du gainditu gehieneko puntuazio global hori.

Ekintza positiboko neurria aplikatzeak ezin izango du inola ere aldatu ordezkari txiki duen sexuko izangaien arteko barne ordena erlatiboa; hala, hasierako puntuazio txikiagoa duen pertsona bat ezingo da izan hasierako puntuazio handiagoa duen sexu bereko beste pertsona bat baino hobea, behin puntuazio gehigarria aplikatuta.

Puntuazioen behin betiko zerrenda, neurria aplikatu eta, hala badagokio, aurkeztutako erreklamazioak ebatzi ondoren, deialdian hautaketa prozesuko gainerako iragarkietarako ezarritako modu beretan argitaratuko da, eta, hala badagokio, izendapen edo kontratazio proposamenak egingo dira.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Puntu gehigarriak taula honetan jasotakoak izango dira:

Prozesu mota	Lanpostuaren maila	Gehieneko puntuazio gehigarria
Kanpoko	Edozein lanpostu	10

SEIGARREN OINARRIA.- IZANGAIK AUKERATZEA:

Hautaketa probak amaitutakoan, hautaketa epaimahaiak kontratazio proposamena egingo du fase bakoitzean lortutako puntuazioak batuta guztizko puntuaziorik handiena lortu duten izangaien alde.

Berdinketarik badago, lehentasuna emango zaie emakumeei, emakumeak % 40 baino gutxiago diren profil profesionaletan, salbu eta beste hautagaiek sexuagatiko bazterkeriakoak ez diren arrazoiak badituzte neurri hori ez aplikatzeko; esaterako, enplegua lortzeko zailtasun handiak dituzten kolektiboetakoren batekoak izatea.

Aurreko paragrafoan ezarritakoa eragotzi gabe, berdinketa hausteko ezarritako lehentasun hurrenkera honako irizpide hauen arabera ezarriko da, hurrenez hurren:

1. 4. fasean lortutako puntuazioa.
2. 2. fasean lortutako puntuazioa.
3. Eusko Jaurlaritzako Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak onesten duen urteko ebazpenaren arabera (ordena ezartzeko unean indarrean dagoena), zeinaren bidez argitara ematen baita kasuan kasuko ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagaien kudeaketa prozesuan eta ikasturte horretan iragarri daitekeen beste edozein hautaketa prozesutan ordena alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza.

Hautaketa prozesuaren emaitza interesdunei jakinaraziko zaie, eta hiru egun balioduneko epean aurkeztu beharko dituzte hautaketa prozesuan parte hartzeko oinarri hauetan eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela frogatzeko ziurtagiriak:



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Eskatzen diren eta curriculumean adierazi diren ikasketak egin izana egiaztatzen duten tituluen eta ziurtagirien edo diplomen kopia konpultsatua.

Proposatutako hautagaiak ez badute aurkezten galdegiten zaien dokumentazioa, AKSAk gaitzat jotako hurrengo hautagaiak (prozesuko amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz) kontratatu ahal izango ditu.

Lanpostu honen probaldia sei hilabetekoa izango da, eta epaimahaiak probaldi horretarako balioespen batzordea izendatu beharko du; hark egin beharko du laneratze prozesuaren jarraipena, eta itxi egin beharko du, egokia izan bada; bestela, dagokion justifikazio txostena idatzi beharko du.

Sei hilabeteko probaldian izangaia eszedentzian, baimenekin, bajaran edo halako egoeretan egon bada, probaldia benetako lanean sei hilabete bete arte luzatuko da.

Proposatutako hautagaiak ez badute gaintitzen aipatutako sei hilabeteko probaldia, AKSAk gaitzat jotako hurrengo hautagaiak (prozesuko amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz) kontratatu ahal izango ditu.

AKSAk lan poltsa bat sortuko du aldi baterako kontratazioak egiteko. Lan poltsa horretan, 2. fasea gaintu duten pertsona guztiak sartuko dira, honako puntuazio hurrenkera honetan:

- Lehenik eta behin, hautaketa prozesuaren azken puntuazioaren arabera (4. fasea amaitu ondorengoa).
- Bigarrenik, 2. faseko puntuazio hurrenkeraren arabera.

Berdinketarik gertatuz gero, honako irizpide hauek zehaztuko dute lan poltsen ordena, hurrenez hurren:

1. Lehentasuna emango zaie emakumeei, emakumeak % 40 baino gutxiago diren profil profesionaletan, salbu eta beste hautagaiak sexuagatiko bazterkeriakoak ez diren arrazoiak badituzte neurri hori ez aplikatzeko; esaterako, enplegua lortzeko zailtasun handiak dituzten kolektiboetakoaren batekoak izatea.
2. 4. fasean lortutako puntuazioa.
3. 2. fasean lortutako puntuazioa.
4. Eusko Jaurlaritzako Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak onesten duen urteko ebazpenaren arabera (ordena ezartzeko unean indarrean dagoena),



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

zeinaren bidez argitara ematen baita kasuan kasuko ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagaien kudeaketa prozesuan eta ikasturte horretan iragarri daitekeen beste edozein hautaketa prozesutan ordena alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza.

Hautaketa prozesu honen ondoriozko lan poltsa sortzean, une horretara arte indarrean zegoen lan poltsa ezabatuko da: BT-2022008: analista funtzionala.

Hala osatutako lan poltsak nola hura kudeatzeko oinarriak AKSaren web orrian emango dira argitara, hautaketa prozesua amaitutakoan.

ZAZPIGARREN OINARRIA.- HAUTAKETA EPAIMAHAIA:

6.1 Hautaketa epaimahai bat eratuko da, eta epaimahai horren izendapenean trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokiak dituzten **emakumeen eta gizonen presentzia orekatua** izatea bermatuko da, eta inpartzialtasun eta profesionaltasun printzipioak errespetatuko dira. ¹

6.2 Ordenamendu juridikoaren arabera, hautaketa epaimahaiak ebatziko ditu oinarri hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak, eta fase bakoitza behar den bezala garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu, oinarrietan jasotzen ez diren kasuetan jarraitu beharreko irizpideak ezarriz. Horrez gain, fase bakoitzaren emaitzak baliozkotuko ditu, eta gertatzen diren gorabehera guztiak ebatziko.

Epaimahaiko kideren batek ezin badu agertu, sozietatearen zuzendaritzak izendatuko du haren ordezkoa (beharrezkotzat jotzen badu). Epaimahaia gutxienez hiru kidek osatu behar dute beti.

6.3 Hautaketa epaimahaiak erabaki dezake bere lanetan aholkulari edo enpresa espezializatuek parte hartzea, hala egitea egokia deritzon ariketen probetarako.

6.4 Epaimahaiko kideek ezin dute hautaketa prozesuan parte hartu (eta hala jakinarazi behar diote deialdia iragarri duen agintaritzari). Izangaiek errekusatzeko eskubidea baliatu

Artikulu honen ondorioetarako, ordezkaritza orekatua dela joko da, baldin eta lau kide baino gehiagoko epaimahai eta antzeko organoetan bi sexuek gutxienez % 40ko ordezkaritza badute. Gainerakoetan, bi sexuak ordezkaturata badaude.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

ahalko dute, baldin eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak 23 eta 24. artikuluetan arautzen dituen inguruabarrak gertatzen badira.

6.5 Hautaketa epaimahaiko kide guztiek izango dute hitza eta botoa. Epaimahaiaren erabaki guztiak bertaratutako kide guztien botoaren gehiengoarekin onetsiko dira, eta, boto kopuruan berdinketa gertatuz gero, epaimahaiburuaren botoak ebatziko du bozketa.

6.6 Hautaketa epaimahaiko kideen izen zerrenda behin betiko onartu eta baztertu diren izangaien zerrendarekin batera argitaratuko da.

ZORTZIGARREN OINARRIA.- DATUEN BABESA:

Datu Pertsonalak babesteko eta Eskubide Digitalak bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoa betetzeko, langileak hautatzeko prozesu honetan parte hartzen dutenei jakinarazten diegu prozesuan parte hartzearen ondorioz edozein xedetarako ematen dituzten datu pertsonalak Arabako Kalkulugunea SAK (AKGSA) eta Qualis Consultores de Talento SLk horrela erabiliko dituztela:

OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA AKSA-REN DATUEN BABESARI BURUZ	
Arduraduna	AKSAko Administrazioaren eta Giza Baliabideen Arloaren arduraduna
Helburua	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu AKSAk: <ul style="list-style-type: none">• Hautaketa prozesua gauzatzeko eta langilearen eta AKSAren arteko lan harremana kudeatzeko.• AKSAk parte hartzaileekin eta izangaiekin osatzen dituen lan poltsak kudeatzeko.
Legitimazioa	Sinatzailearen adostasuna
Hartzaileak	Ez dira datuak lagako
Eskubideak	Datuak ikusi, zuzendu eta ezabatzea, eta informazio gehigarriaren dokumentuan jasotzen diren gainerako eskubideak.
Informazio gehigarria	Datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza kontsulta dezakezu honako web orri honetan: https://ccasa.eus/eu/ , "Lege oharra -> Datu pertsonalak".

OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA QUALIS CONSULTORES SL-REN DATUEN BABESARI BURUZ



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Arduraduna	QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL
Helburua	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu Qualis Consultores de Talento SLk: <ul style="list-style-type: none">• Langileen hautaketa prozesu honetan eta etorkizunekoetan parte hartzeko. Nortasun profilak eta lan profilak egiteko. Emandako erreferentziak egiaztatzeko.
Legitimazioa	Izangaiaren baimena, curriculum vitae bidaltzean
Hartzaileak	Langileen hautaketa prozesuetan enpresaren zerbitzuetan interesa duten bezeroak.
Kontserbazioa	Langileak hautatzeko prozesuak iraun bitartean, eta hura amaituta, urtebetez, beste hautaketa prozesu batzuetarako.
Eskubideak	Eskubidea duzu edozein momentutan baimena kentzeko, bai eta datuak ikusi, zuzendu, ezabatu, aurkaratu, mugatu eta lekuz aldatzeko ere, arduradunari idatzi bat bidaliz eta erabilera zehatza eta baliatu nahi duzun eskubidea adieraziz. Zure datuen erabilerari buruz enpresarekin desadostasunik izanez gero, erreklamazioa aurkez dezakezu datuak babesteko agintaritzaren aurrean (www.aepd.es).

